

PLAN DE VOLUNTARIADO



ACATHI

Agosto 2022

¡Conectarse con ACATHI puede ser una experiencia gratificante tanto para ti como para los **titulares de los derechos!**

Imagina conocer gente de realidades tan diferentes a la tuya. Abrirán tu mente a nuevas dimensiones, y en la colaboración, enriquecerá tu vida. Desde nuestra entidad ofrecemos un amplio abanico de posibilidades a las personas que deseen realizar un voluntariado.

Unirse a nuestros esfuerzos nos ayuda a lograr nuestra misión, ya que ACATHI se define como una entidad innovadora al abordar múltiples diversidades y no solo enfocándose en LGBTIQ+, sino también abordando temas como: la diversidad creencias, funcional, de clase social, procedencia, entre otras; permitiéndonos desarrollar competencias y experiencias en diferentes campos.

El voluntariado es una excelente manera de marcar la diferencia en el mundo y puede ser una experiencia increíble. Sin embargo, hay algunas cosas que debe considerar antes de hacer un voluntariado.

Lo primero que debe hacer es averiguar qué tipo de oportunidad de voluntariado se adapta a sus habilidades, intereses y disponibilidad. También es importante averiguar qué necesita la organización de ti. Debes pensar si la organización tiene suficientes voluntarios o si necesitan más personas como tú.

NUESTRA VISIÓN DEL VOLUNTARIADO

Los valores de ACATHI son el motor motivacional de todos sus integrantes, apostando por procesos colectivos que contribuyan a mejorar la comunicación, las relaciones sociales y el intercambio cultural. Estos valores están profundamente arraigados en nuestras creencias de cambio social a través de la solidaridad, la justicia, el compromiso, la igualdad de trato, la no discriminación, la gestión de la diversidad y el valor del voluntariado.

PERFIL Y FUNCIONES DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS

El perfil de las personas voluntarias, independientemente de la tarea que realicen, es:

- Tener más de 16 años.
- Las personas que se incorporan a los programas de voluntariado deben tener cierto nivel de estabilidad emocional, responsabilidad y compromiso.

Sin perjuicio de ello, este perfil general se complementa con una serie de elementos propios de la acción voluntaria, tales como:

- Disponer de suficiente tiempo libre para realizar sus tareas.
- Respetar la confidencialidad de la información proporcionada.

- Tener una actitud positiva, abierta y comprometida con las necesidades de las personas y con las indicaciones de la entidad.

En cuanto a las funciones de la persona voluntaria son:

- Acompañar y dar soporte a las personas usuarias de la asociación.
- Contribuir a la mejora de su calidad de vida.
- Facilitar su inclusión social.
- Fomentar la autodeterminación y sus capacidades.
- Establecer un vínculo significativo con la persona migrada.
- Comprometerse con la misión y los objetivos de la entidad.

La persona voluntaria tendrá unas funciones concretas en función de los servicios y de la actividad desarrollada.

Se ha de tener en cuenta que la tarea de las personas voluntarias es complementaria a la tarea profesional. En este sentido, no puede suplir las funciones de los profesionales.

Las personas voluntarias complementan la tarea profesional. No pueden sustituir la función de los profesionales.

Asimismo, se deberán tener en cuenta los límites que debe tener la persona voluntaria en el desarrollo de sus funciones. Así, quedan excluidos:

- Funciones cuya finalidad sea conseguir algún beneficio para la persona que las realiza.
- Trabajos que requieren habilidades especializadas, tales como: Asesoramiento legal y asesoría jurídica, acompañamiento psicológico, funciones administrativas de la entidad, representación ante la administración, gestión del presupuesto, elaboración de informes. Siempre deben ser supervisadas por el equipo profesional y en especial la persona responsable del área.

MOTIVACIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA

Para mantener alta la motivación de nuestras personas voluntarias, nos aseguramos de que sientan un sentido de pertenencia y compromiso con la entidad, su filosofía y valores. También apreciamos su arduo trabajo, reconociendo las tareas que realicen.

En este sentido, se promueve la participación y canales de información claros y concretos, que permitan a las personas voluntarias identificarse y sentirse parte de la entidad.

Para que la integración y participación de las personas voluntarias sea completa, seguiremos tres pasos:

1-. **Integración:** Es cuando las personas voluntarias entran en contacto por primera vez con la entidad y son acogidas.

2-. **Pertenencia:** Es el momento en el que se incorpora haciendo su trabajo voluntario. Se crea el vínculo entre la entidad y la persona voluntaria.

3-. **Continuidad:** Además de realizar su trabajo, las personas voluntarias están vinculadas a la entidad y se sienten parte de ella. Sienten que su trabajo es valorado y que están ayudando a conseguir los objetivos de la entidad.

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO

RESPONSABLE DEL VOLUNTARIADO

La responsabilidad última del voluntariado recae en el presidente de la Asociación. Asimismo, se asignará una persona de referencia que se encargará de dar seguimiento a la persona voluntaria de acuerdo con las tareas a desarrollar.

La persona de referencia del voluntario será quien haga un seguimiento directo del grupo de voluntariado y se asegure de que su trabajo se enmarca en los valores de ACATHI. Es la persona encargada de acompañar, formar y motivar al voluntariado. El trabajo de esta persona requiere compromiso y responsabilidad, dando ejemplo con acciones, e inculcando a las personas voluntarias en los valores y actitudes necesarios para el correcto desempeño de las tareas asignadas.

Esta persona deberá dedicar tiempo y espacio a las personas voluntarias para responder cualquier pregunta que puedan tener sobre su práctica de voluntariado. El fin de ello es conseguir una línea de trabajo común con los objetivos de la entidad e incluso con los profesionales de la entidad.

Las funciones de la persona responsable del voluntariado son:

- Captar y orientar a las personas voluntarias.
- Informar y representar al voluntariado en todo momento.
- Actuando como mediador, ayudará a dos partes a llegar a un acuerdo que satisfaga las necesidades de la persona voluntaria y la entidad. Dando cohesión y estabilidad al equipo de personas voluntarias.
- Llevar a cabo el seguimiento de las personas voluntarias.
- Facilitar vías de comunicación y participación.
- Asignar tareas y funciones al voluntariado.
- Proporcionar la formación necesaria.
- Cuidar y motivar al equipo.
- Organizar y repartir las tareas.
- Realizar funciones de administración y gestión.
- Propiciar la coordinación con otros servicios.

La referencia de la persona voluntaria dependerá de las tareas que desarrolle.

El Voluntariado en ACATHI es:

- Comprometido que crea en el cambio social hacia una sociedad más justa.
- Activo que contribuye a la sociedad no sólo desde las tareas realizadas, sino también desde las actitudes expresadas.
- Una experiencia transformadora coherente con la acción realizada y que a partir de aquí fomenta el crecimiento personal y profesional.
- Que refleje, a través de su participación, valores como la solidaridad, el agradecimiento y la igualdad.
- En proceso, con motivaciones muy diversas, que hacen la tarea día a día a través de la formación y el acompañamiento.
- Capaz de tomar y organizar respuestas colectivas frente a la filosofía del individualismo imperante.
- Con disponibilidad para la acción y la formación, superando la barrera de la buena voluntad y promoviendo una actuación de calidad.

--

COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

El voluntariado suele verse como un acto desinteresado, pero la realidad es que la entidad donde trabajan los voluntarios también puede beneficiarse. En este caso, los voluntarios realizarán su trabajo complementando las tareas de los profesionales, dándoles un respiro de su exigente rutina, llegando a aquellas tareas a las que no llegan y permitiéndoles centrarse en otras tareas.

Por eso es necesaria una coordinación clara para crear una relación y coordinación fluida, a fin de garantizar el buen funcionamiento del servicio y de todos los programas que se llevan a cabo. Las reuniones, encuentros y entrevistas son una excelente manera de ponerse en contacto con la gente, planificar proyectos y garantizar esta coordinación.

El voluntariado es un proceso de enriquecimiento personal y desarrollo profesional. Se trata de un proceso educativo, dinámico y flexible, enmarcado en el trabajo en equipo y en comunidad, que garantiza la adecuada atención y acompañamiento de cada persona.

El voluntariado brinda a las personas una amplia gama de oportunidades para involucrarse, contribuir a sus comunidades u organizaciones y mejorar sus habilidades. Por esto, el itinerario del voluntariado intenta garantizar el adecuado cuidado y acompañamiento de cada persona.

La colaboración y la coordinación son dos de las claves principales para un proyecto exitoso, por lo que es crucial que exista una comunicación bidireccional. De esta manera, los miembros del equipo pueden tener una idea de lo que los demás necesitan y responder en consecuencia.

PROCESO DE CAPTACIÓN DEL VOLUNTARIADO

A la hora de captar personas para el voluntariado, se pueden necesitar emplear una diversidad de estrategias. Para llevar a cabo este proceso se tendrán en cuenta los siguientes pasos:

Análisis de la realidad

Se realizará un análisis interno con respecto al voluntariado, con propósito de evaluar las oportunidades y desafíos que vienen con el voluntariado. Los objetivos de esta entidad se evaluarán haciendo preguntas como: ¿cuáles son las necesidades en nuestra comunidad? ¿Qué tipo de habilidades tenemos como voluntarios? ¿Cómo medimos el éxito? Se examinarán los servicios y acciones que se están realizando, tales como: ¿cuáles son los resultados o consecuencias de acciones específicas?

Hay muchas cosas que se tendrán en cuenta como materiales y medios económicos tanto para el voluntario como para la entidad. Y por supuesto, lo que la entidad puede aportar al voluntariado y viceversa.

También, el análisis implicará llevar a cabo un análisis del entorno comunitario del área para identificar las necesidades de la comunidad, así como observar las redes existentes que se pueden utilizar para aumentar o mejorar los servicios.

Definición de necesidades

Fase 1:

Diseño y preparación de la acción voluntaria en ACATHI

La preparación de la acción voluntaria en ACATHI es una parte integral de la experiencia de las personas usuarias. Evaluar el contexto actual y anticipar las necesidades futuras es tan importante como determinar la acción apropiada.

El propósito de esta etapa es identificar mejor las necesidades de las personas voluntarias y las tareas que realizarán. De esta manera, podemos crear un rol para la persona voluntaria que mejor se adapte a las necesidades de las tareas a desempeñar y a los requisitos para responder a las mismas.

Esta fase es importante para integrar y convocar a las personas adecuadas en las diferentes tareas a realizar.

Antes de solicitar personas voluntarias, la entidad reflexionará detenidamente sobre las necesidades de voluntariado y determinará:

- A. El perfil del voluntariado.
- B. Una definición clara de las tareas.
- C. El número de las personas voluntarias necesarias.
- D. La estructura necesaria para desarrollar la captación.
- E. Lugares donde encontrar los grupos de trabajo y los perfiles designados.

Desarrollo de la captación

La captación de voluntarios para trabajar en una organización de personas migrantes y refugiadas LGTBI tiene en cuenta la escasez de recursos económicos y las tareas prioritarias a realizar por la organización. Para esto se contará con:

- A. Definir la necesidad.
- B. Concretar como podemos ayudar.
- C. Resolver dudas para aliviar ansiedades.
- D. Informar sobre cómo acceder al programa de voluntariado.
- E. Convencer y motivar.
- F. Medios de difusión: se tendrá en cuenta el boca a boca, el poder explicar el programa a través de experiencias de voluntariado, páginas web, boletines y redes sociales, prensa, folletos y carteles, boletines informativos y captación directa.

El reclutamiento de voluntariado es una parte muy importante de cualquier organización. Las organizaciones deben ser estratégicas para encontrar voluntarios altamente calificados que brinden su tiempo, conocimiento y experiencia de forma gratuita. Se debe alentar a los voluntarios a usar sus habilidades y talentos para ayudar con el trabajo que realiza la organización.

Evaluación

Se realiza una evaluación de la captación de voluntarios para saber si se han conseguido los resultados esperados, conocer los resultados obtenidos, saber qué factores han influido y analizar estos factores. También se evaluarán:

- Número de personas voluntarias.
- Número de personas interesadas.
- Grado en que los voluntarios reúnen los requisitos necesarios.
- Periodo de permanencia de las personas voluntarias.
- Grado en que el análisis de la realidad va a ser adecuado.
- Desarrollo general de la captación.
- Apoyo de la entidad.
- Grado en que el método utilizado es efectivo.
- Comportamiento del equipo que va a participar de la campaña.

ACOGIDA, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

Fase 2:

Orientación y acogida del voluntariado

La orientación y recepción de voluntarios es un proceso que incluye presentar al voluntario su función, darle la bienvenida a la organización y brindarle una descripción general de las políticas y los procedimientos.

En este punto, hay una doble elección:

1. ACATHI tiene que garantizar que se incorpore a la persona con el perfil de voluntariado adecuado a la tarea a realizar.
2. La persona voluntaria evaluará si está satisfecha con las tareas, si coincide con sus motivaciones y expectativas.

Es importante que, una vez realizado el acuerdo, el voluntario debe estar cuidado y acompañado en todo momento. Nos aseguramos de que las personas no sufran más estrés del necesario.

El primer contacto del voluntario con ACATHI, así como la orientación y el apoyo durante todo el período de voluntariado, es fundamental.

Para tener un programa de voluntariado exitoso es necesario contar con un manual de acogida, recursos organizativos y administrativos y una relación cercana con los voluntarios. Esto servirá como base para su programa de voluntariado, ya que le proporcionará información invaluable que necesita para comenzar.

Acogida

La primera entrevista es una oportunidad para que la persona voluntaria conozca la entidad, los servicios y conocimientos antes de decidir si quiere o no ser parte del voluntariado de la entidad.

Valoración y orientación

Una vez que la persona voluntaria haya presentado la solicitud para colaborar con ACATHI, será considerado parte del voluntariado de la entidad, quien valorará la conveniencia de que esta persona participe en alguno de los servicios o actividades concretas. El voluntariado es la columna vertebral de la misión de ACATHI para poder extender el cambio social.

Incorporación

En este momento, se proporciona una serie de informaciones a la persona voluntaria:

- Contrato de voluntariado.
- Seguro (hay que explicar que cubre y en que consiste).
- Carné de voluntariado.
- Marco del proyecto (donde se concretan los objetivos, los beneficiarios, recursos de trabajo disponibles, actividades habituales que se realizan, entre otros).
- Manual de actuación del voluntariado (documento que recoge las pautas de actuación para determinadas actuaciones que se pueden plantear, así como incluir temas de salud, seguridad, urgencias, relación con la comunidad y asuntos varios).
- El referente del voluntariado es el encargado de conocer la trayectoria que tienen que seguir las personas voluntarias. Esto debe hacerse llenando una "hoja de colaboración". Incluye detalles como la hora de llegada, la hora de salida y otras informaciones prácticas.

Acompañamiento

Para tener éxito en el voluntariado, es importante saber qué esperar. Las personas refugiadas pueden esperar que sea un proceso continuo y que el proceso dependerá del tipo de voluntario que sea y de la tarea que estén realizando.

El sistema debe ser flexible para poder adaptarse a las necesidades y capacidades de las diferentes personas voluntarias. Este tipo de sistema es necesario porque no solo brinda una sensación de recompensa para quienes se ofrecen como voluntarias, sino que también garantiza que todas las tareas se completen de manera oportuna.

Los objetivos son:

- Involucrar, comprometer e integrar el voluntariado.
- Motivar a la persona voluntaria.
- Mejorar la calidad de la acción.
- Supervisar la tarea.
- Detectar necesidades del voluntariado.
- Hacer que la persona voluntaria se sienta parte de la entidad, como un apoyo.
- Proporcionar a las voluntarias un punto de contacto de la entidad con el que puedan contar cuando necesiten algo.

En esta etapa acercamos a la persona voluntaria, al servicio o actividad, sin olvidar que se sienta implicada, integrada y "bienvenida". Por lo tanto, será necesario:

- Enseñarle las instalaciones y presentarle las personas.
- Proporcionar una formación básica inicial.

- Promover su identificación con la entidad por lo que respecta a la misión y los objetivos.
- Garantizar el apoyo necesario para el desarrollo de su actividad.
- Mostrar una actitud abierta, de escucha de la entidad hacia sus necesidades, sugerencias, quejas, etc.
- Motivarle para que utilice todas sus capacidades, creatividad, imaginación, etc, durante el periodo de voluntariado.
- Informarle de todos los eventos de la entidad y las posibilidades de voluntariado.

Este proceso de acompañamiento ha de ser:

- Orientar sobre el "avance" del voluntariado, dando pistas para el correcto desempeño de las tareas que se les han de encomendar, enseñándoles los pasos a seguir y el funcionamiento de la entidad. La finalidad es lograr la autonomía del voluntario en su acción.
- La motivación es un fenómeno que se puede lograr de dos maneras. Por un lado, uno puede usar las habilidades que tiene y luego potenciarlas. Por otro, también se pueden tomar medidas para mejorar aquellos aspectos que pueden fallar por falta de práctica o desconocimiento.
Realizar un seguimiento, entendido como un apoyo al voluntariado en el desarrollo y su actividad, ofreciendo confianza, ayuda y seguridad.

Cuando se trata de voluntariado, es necesario un acompañamiento adecuado para que el voluntario se sienta apoyado y valorado. Este tipo de apoyo continuará durante todo el período de voluntariado y no solo de manera puntual. También se tendrá en cuenta la edad del voluntario y si se realiza de forma individual o en grupo.

Hay diferentes formas de hacer ese reconocimiento:

- Proporcionar todos los medios necesarios para el correcto desarrollo de la acción voluntaria (información, formación, etc.)
- Dedicar tiempo y espacios para el encuentro y el intercambio.
- Valoración individual de su tarea.
- Abrir canales de participación en la entidad.
- Ofrecer espacios de encuentro con otras personas voluntarias.
- Proporcionar certificados que avalen su actividad.
- Recibir un trato propio y personalizado.

Fase 3:

La formación: La capacitación es la clave para el éxito de cualquier organización. La capacitación puede ser formal o informal, pero debe tener un plan específico que permita un crecimiento integral en las habilidades y conocimientos de cada voluntario individual.

El acompañamiento y seguimiento: acompañar significa estar con la otra persona, pero dejando la distancia que necesite para estar cómoda en su acción. El acompañamiento conlleva un seguimiento.

La participación y la toma de decisiones: constituyen un proceso de implicación y de compromiso por parte del voluntariado, de compartir y sentirse parte de ACATHI.

El reconocimiento: hay que hacer consciente al voluntario de que su labor está siendo útil y necesaria para ACATHI y para la sociedad en general.

Formación

Desde la entidad se realizará una formación básica inicial para la incorporación del voluntario. A lo largo del periodo de voluntariado se proporcionará la formación que se considere adecuada para ese tipo de la persona voluntaria en particular. En este sentido se deben tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Incorporación de programas y servicios.
- Continua y permanente.
- Formación reglada.

La formación debe tener:

- Intencionalidad.
- Vinculación con el trabajo cotidiano de la entidad como apoyo a la tarea general que realiza la entidad.
- Participación de todas las personas implicadas en la planificación, desarrollo y evaluación de las actividades.
- Profundizar en el funcionamiento de la entidad.
- Creación de espacios para poner en práctica los aprendizajes.
- Continuidad.

Fase 4:

Finalización de la acción voluntaria

El proceso de desvinculación: es la última etapa del itinerario del voluntariado y no por ello menos importante, pues en este momento la persona voluntaria también tiene que sentirse acompañado. El objetivo es ayudar a las personas voluntarias a reintegrarse en la sociedad, devolviéndolos a su vida cotidiana con energías renovadas.

Es importante comprender el fin de la acción de la persona voluntaria (bien por decisión de este o de ACATHI) y recopilar observaciones que puedan ayudar.

Para entender el fin de la acción de una persona voluntaria, es necesario saber qué necesita la persona voluntaria y por qué lo quiere. También es importante realizar un seguimiento de las observaciones que podrían ser útiles para proyectos futuros.

Legislación que influye en la aplicación de este plan:

- Ley del voluntariado. Ley 6/1996 de 15 de enero publicada en el BOE 15/1996 de 17/01/1996.
- Ley 25/1991 de 13 de diciembre, para la que se crea el Instituto Catalán de Voluntariado.

¿QUÉ TE OFRECEMOS?

- Itinerario formativo focalizado.
- El equipo de ACATHI ofrece apoyo a las personas capacitadas para realizar esta función.
- Seguro de voluntariado, este tiene cobertura dentro de nuestras instalaciones, en actividades realizadas en otros lugares y en desplazamientos.
- Acreditación de tu experiencia de voluntariado en la entidad.
- La satisfacción que sentimos cuando podemos colaborar en momentos trascendentales en la vida de las personas usuarias.
- La familia ACATHI agradece su generosidad y tu participación en la entidad como persona voluntaria.

LÍNEAS DE TRABAJO DENTRO DEL VOLUNTARIADO

Programa de Orientación legal y Asesoría Jurídica con personas Migrantes y Refugiadas LGBTIQ+.

Si eres abogado o estudiante de derecho, tienes mucho que aportar en ACATHI. Únase a nuestra familia y apoye a nuestros titulares de derechos con orientación y asesoramiento legales.

Puedes ayudar a las personas migrantes LGBTIQ+ con temas de extranjería como: refugio y asilo, arraigo social, arraigo laboral, tarjeta comunitaria, permisos de trabajo y cancelación de antecedentes penales. Esta es una excelente manera de involucrarse en la comunidad LGBTI+ y marcar la diferencia.

No te preocupes por la capacitación, nuestra entidad puede ayudarte en formarte conocimientos teóricos con talleres regulares que desarrollamos, pero también conocimientos prácticos con nuestra experiencia en temas de migración y refugiados LGBTIQ+ durante más de 19 años.

Perfil: Personas con formación en derecho o cursando la carrera. Conocimientos en temas LGTBI, género y/o migraciones. Comprometidas, con sensibilidad hacia las personas migrantes y refugiadas LGTBIQ+.

Imprescindible: compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2022.

Horario: por definir con cada voluntaries.

Programa de Orientación Psicológica para Personas LGBTIQ+ Migrantes y Refugiadas.

Si eres un psicólogo al que le apasiona trabajar con comunidades que sufren exclusión social y quieres aportar tus conocimientos y experiencia, esta es una buena opción.

Cuando las personas inmigrantes LGBTIQ+ cruzan la frontera, enfrentan una nueva serie de desafíos. No saben cómo navegar por la nueva realidad, a menudo están solas y son vulnerables, y con frecuencia no tienen a nadie que pueda hablar por ellas.

El duelo es una parte natural de las pérdidas de la migración forzada y necesaria del proceso de curación, pero puede ser un proceso difícil de atravesar. La persona en duelo a menudo lucha por comprender sus emociones y puede experimentar períodos de intenso dolor, ira o culpa. Pueden tener problemas para dormir o comer, no tener energía para hacer nada, sentirse separados de los demás y de la vida en general, o sentirse irritables e inquietos.

Enfrentar el trauma del asilo para personas LGBTIQ+ es muy importante en el proceso de asentamiento, y por eso necesitamos tu ayuda.

Perfil: Personas con formación psicológica, conocimiento sobre temas LGTBIQ+, género y migración. Sensible a las necesidades de las personas migrantes y refugiadas LGTBIQ+.

Imprescindible: compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2022.

Horario: por definir con voluntaries.

Programa de Comunicación Audiovisual para Personas LGBTIQ+ Migrantes y Refugiadas.

¿Te gustaría ayudarnos a comunicar lo que hacemos en nuestra organización?

Nos gustaría tener en nuestra familia personas con capacidad para crear material audiovisual de tipo documental, informativo, o corto.

Se busca refleja la experiencia de vida del colectivo migrante LGBTIQ+ a partir de sus derechos, aspiraciones y dificultades que tienen que atravesar en su trayecto para llegar a España o ya estando en territorio español.

Realiza exposiciones que den cuenta de todo el trabajo que hacemos en ACATHI, abre la posibilidad de incorporar el material a tus proyectos, obras e ideas.

También abrimos la posibilidad de presentar el material que se crea a partir de aquí. Para ello buscamos voluntarios que sean capaces de recopilar, documentar y registrar las diferentes acciones que llevamos a cabo.

Perfil: Personas con formación en comunicación y periodismo, que tengan conocimientos sobre temas LGBTIQ+, género o migración. Comprometidos con la sensibilidad sobre las personas migrantes y refugiadas LGBTIQ+.

Imprescindible: compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2022.

Horario: por definir con voluntaries.

Programa de Orientación Laboral con las personas Migrantes y Refugiadas LGBTI.

En ACATHI contamos con un programa de inserción laboral enfocado a facilitar un itinerario a nuestros usuaries LGBTIQ+ y en especial Trans que les permita conocer el mercado laboral español y tender puentes con otras entidades y empresas gay-friendly y trans-friendly.

Para especializar nuestro servicio y dar respuesta a todas las personas que acogemos durante el año, requerimos de tu ayuda, acogiendo a las personas, acompañándolas en la definición, ejecución de su proyecto profesional y durante el proceso de búsqueda de empleo.

Para nuestra entidad, la orientación y formación grupal es vital, fomentando el networking entre los diferentes agentes y profesionales implicados en el programa.

Perfil: Personas con formación en orientación laboral o búsqueda de empleo, conocimientos informáticos medio-altos, buenos conocimientos de internet, habilidades comunicativas y sensibilidad hacia la comunidad migrante y refugiada LGTBQ+.

Imprescindible: un compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2021.

Horario: por definir con voluntaries.

Agentes de Salud ACATHI: voluntariado en salud y acompañamiento socio-sanitario.

Nuestra entidad cuenta con una figura de voluntariado, pensando en los prejuicios que aún persisten en la asistencia, prevención en temas relacionados con el VIH/SIDA y otras infecciones de transmisión sexual.

Es importante tener en cuenta un enfoque interseccional al mirar la realidad de las personas migrantes y refugiadas LGBTIQ+. Estas personas a menudo se enfrentan a diario a la xenofobia, la exclusión, la violencia y la discriminación. Necesitan protección ya que están en riesgo debido a su estatus legal u orientación sexual.

Para dar respuesta a esta necesidad, tenemos la figura de agentes comunitarios de salud, generando acciones específicas, consejerías y espacios para grupos de pares individuales o grupales.

El programa de agentes de salud de ACATHI, tiene los siguientes objetivos:

- Elaborar un itinerario de atención al VIH/SIDA e ITS como estrategia de promoción de la salud y prevención.
- Orientar sobre pruebas de diagnóstico rápido en VIH, charlas informativas, consejería.
- Reducir riesgos en el consumo de sustancias psicoactivas.
- Generar campañas dirigidas a eliminar el estigma dirigido al VIH+ y su relación con las realidades personales de las personas migrantes y refugiadas LGBTIQ+.
- Desarrollar talleres con profesionales sociosanitarios y estudiantes de medicina sobre temas relacionados con la orientación sexual, la identidad y expresión de género, la diversidad afectivo-sexual, etc.

Perfil: Personas con formación en temas relacionados con la salud, que tengan conocimientos en VIH/SIDA, ITS, o personas con diagnóstico positivo y comprometidas, con sensibilidad hacia el colectivo de personas migrantes y refugiadas LGTBIQ+.

Imprescindible: un compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2022.

Horario: por definir con voluntaries.

Programa de Idiomas para las personas Migrantes y Refugiados LGBTIQ+

En ACATHI contamos con un programa de educación en idiomas con el objetivo de romper la barrera del idioma que tienen nuestros derechohabientes que provienen de más de 42 nacionalidades.

La diversidad lingüística es tanto una bendición como una maldición. Es una bendición porque significa que las personas tienen acceso a muchas más culturas, religiones, estilos de vida y formas de pensar. Pero también puede ser un desafío para las personas migrantes y refugiadas LGBTIQ+, encontrar o crear puntos con la sociedad de acogida. Dentro de los cursos de idiomas tenemos español, catalán, inglés y francés con una regularidad de dos horas semanales, además de la posibilidad de proveer el soporte de una pareja lingüística para mejorar sus habilidades de expresión.

Perfil: Para cumplir con nuestros objetivos, necesitamos personas con conocimiento de los idiomas en los que ofrecemos cursos y compañeros de idioma. Estamos comprometidos a ser sensibles a las necesidades de las personas migrantes y refugiadas LGTBIQ+.

Imprescindible: un compromiso de permanencia de al menos 3 meses, un día a la semana.

Fecha inicio de la colaboración: 16 de agosto de 2022.
Horario: por definir con voluntaries.

Ser un referente de apoyo para las personas migrantes y refugiadas LGBTIQ+.

Si has pasado por el proceso de asilo o refugio, o eres migrante LGBTIQ+, y quieres ser un referente de apoyo para las personas.

Las personas recién llegadas necesitan orientación para navegar por la ciudad, adaptarse al servicio de transporte público, conocer los comercios de su zona, visitar lugares de interés, ofrecerles información en la búsqueda de vivienda, el sistema sanitario, la educación u ofrecerles una conversación para hablar de sus dificultades.

Puedes ser un candidato potencial para ofrecerte como referente de apoyo. El compromiso de ACATHI con todos es brindarles una gran red social que minimice las dificultades que surgen al iniciar una nueva vida en un lugar que no conocen.

Acoge a una persona inmigrante o refugiada LGBTIQ+ en tu casa.

Las personas que buscan asilo necesitan de espacios de seguridad que un hogar ofrece, durante el tiempo que están esperando una decisión sobre su permiso de residencia o solicitud de asilo en España. Muchas veces los programas de ayudas tardan varios meses, mientras las personas se encuentran en situación de gran vulnerabilidad.

Necesitamos tu ayuda para darles un lugar para vivir.

¿Tienes la posibilidad de abrir su casa o conocer a alguien que pueda?

¡Una cama, un sofá, o una habitación - para una noche o un período más largo o un alquiler más accesible, pueden solucionar parte de las necesidades!

Por favor, póngase en contacto con su nombre e información de contacto si puede ayudar con el alojamiento, o si desea saber más.

¡Gracias por su compromiso y apoyo!

Encuentro Anual del Voluntariado de ACATHI

Tenemos planeado reunirnos una vez al año, y celebramos a todas las personas que nos han ayudado en los últimos 12 meses con una reunión de agradecimiento.

Un magnífico espacio formativo, motivador y dinámico, así como una oportunidad para compartir experiencias y propuestas a favor de las personas que acompañamos desde la entidad.



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO ACATHI